

'Nesjomme'

Openingstijden

'Nesjomme Sjoek'

Maandag t/m donderdag van 09.00 - 18.00 uur

Vrijdag van 09.00 - 16.00 uur

Op zaterdag/sjabbat en zondag is 'Nesjomme Sjoek' gesloten.

Overige werkplaatsen

Maandag t/m donderdag van 09.00 - 16.30 uur

Vrijdag van 09.00 - 14.30 uur

In de ochtend kennen we een koffiepauze, tussen de middag een verzorgde lunchpauze en in de middag een theepauze.

Op zaterdag/sjabbat en zondag is 'Nesjomme' gesloten.

Als je ook graag je talenten wilt ontwikkelen, vraag dan een kennismakingsgesprek aan bij 'Nesjomme'. Tijdens dit gesprek kun je zelf ervaren waarom een leerwerkplek bij 'Nesjomme' zo bijzonder is. Besluit je daarna om bij 'Nesjomme' te komen werken dan gaan we gezamenlijk op zoek naar je talenten. Eventueel door middel van een stageperiode op diverse werkplaatsen. Daarna zetten we een ontwikkelingsplan voor je op en ga je parttime of fulltime aan de slag op je nieuwe leerwerkplek.

'Nesjomme'

Kea Boumanlaan 4

1183 VA Amstelveen

Tel: 020-5451010

Email: info@nesjomme.eu

Website: www.nesjomme.eu

'Nesjomme' IS EEN ONDERDEEL VAN HET SINAI CENTRUM



'Nesjomme' betekent 'ziel' en staat voor bezieling: met volle overgave en met bezieling je ergens voor inzetten. In Amstelveen komt een nieuwe en unieke gelegenheid, genaamd 'Nesjomme', waar allerlei producten met volledige bezieling worden gemaakt. Centraal in 'Nesjomme' ligt de 'Nesjomme Sjoek', een 'markt' waar we al deze producten verkopen. Bij een markt denken we gelijk aan:

- Een ontmoetingsplek waar iedereen gelijk is en waar het gezellig is
- Eén locatie met een grote diversiteit aan producten
- Ondernemers die inspelen op de kansen in de markt
- Waar voor je geld

Een ontmoetingsplek waar iedereen gelijk is en waar het gezellig is

'Nesjomme' is gevestigd aan de Kea Boumanlaan 4 aan de rand van de wijk Bankras in Amstelveen. In 'Nesjomme' kunt u in de diverse werkplaatsen zelf zien hoe kunstwerken worden gemaakt, hoe kleding wordt gewassen of hoe brood wordt gebakken. In de 'Nesjomme Sjoek' is een brood- en cadeauwinkel en een koffie-theesalon met een heerlijk terras. Elke klant is van harte welkom ongeacht achtergrond. Wij zullen ons best doen om u alle aandacht te geven zodat u goed wordt geholpen en een prettige en gezellige tijd heeft bij ons. Wij vinden het fijn om u in 'Nesjomme' of op de website van 'Nesjomme' (www.nesjomme.eu) te mogen ontvangen.

In 'Nesjomme' zullen mensen komen te werken met diverse achtergronden; mensen met een verstandelijke handicap of een psychische stoornis of een meervoudige handicap, jongeren, ouderen, Joods, niet-Joods, vrouw, man, etc. Voor ons is iedereen gelijk en heeft iedereen gelijke rechten (en plichten). De samenstelling van een werkplaats is dus ook divers en dit geeft een ieder de mogelijkheid om van elkaar te leren, om elkaar te stimuleren en te motiveren. Hierdoor ook kunnen de leermeesters (vakkrachten en werkbegeleiders) iedereen de aandacht geven die nodig is. Doordat wij in 'Nesjomme' graag klanten ontvangen en rondleiden, bieden wij de mogelijkheid om, indien gewenst, ook met anderen dan je dagelijkse collega's te praten over je gemaakte werk. Verder zoeken we ook actief onze inspiratie op (bijvoorbeeld museumbezoek voor een medewerker van het kunstatelier) of bezoeken we onze klanten (wijkservice die brood in de wijk verkoopt). Daarmee biedt 'Nesjomme' betere kansen op integratie in de samenleving. In het totaal zijn er ruim tachtig (fulltime) werkplekken in 'Nesjomme'.

Grote diversiteit aan producten

In de 'Nesjomme Sjoek' is een grote diversiteit aan producten te verkrijgen. Zo is er een bakkerij waar we kosjer brood verkopen. Daarnaast zijn er andere artikelen te koop: van gebak tot verse kruiden tot kunstcadeaus. Bijna alle producten worden gemaakt in de diverse werkplaatsen in 'Nesjomme'.

Als je bij ons in 'Nesjomme' komt werken dan heb je een ruime keuze uit mogelijke werkplekken. Van dienstverlenend tot creatief tot productief. Wij hanteren als uitgangspunt dat we op zoek gaan naar de talenten van mensen, ongeacht het niveau van de handicap, en die talenten zó proberen te ontwikkelen dat handicaps van ondergeschikt belang worden. Gevolg zal zijn dat er waardering, respect en communicatie uit de samenleving komt. Dit vergroot het gevoel van eigenwaarde, waardoor iemand zelfstandiger en gelukkiger in het leven zal staan.

Ondernemers die inspelen op de kansen in de markt

Elke werkplaats in 'Nesjomme' zien we als een kleine onderneming. De producten die in deze ondernemingen worden gemaakt zullen van professioneel niveau zijn en voortdurend worden afgestemd op de vraag in de markt. Hierdoor zullen onze winkel en website altijd weer verfrissend zijn.

Vakkrachten met zeer ruime ervaring in het bedrijfsleven zullen de medewerkers alle kennis bijbrengen van het betreffende vakgebied met als doel om een zo zelfstandig mogelijke vakman/vrouw van je te maken. Doordat we het hele jaar door in thema's (Joodse feestdagen, Moederdag, lente, etc.) werken, blijft dit werk erg afwisselend en leuk om te doen. Voor iedere werknemer zal ieder jaar een ontwikkelingsplan worden opgezet met daarin de doelen voor dat jaar en hoe we deze gaan bereiken. Werkbegeleiders en andere zorgspecialisten met ruime ervaring in het werken met de medewerkers en met 'Nesjomme' en een uitzonderlijke passie voor het ontwikkelen van mensen zullen je ondersteunen in het bereiken van je doelen op één of meer van de twaalf unieke werkplaatsen. Indien gewenst zullen er creatieve oplossingen worden ontwikkeld zodat het probleem van een (meervoudige) handicap van minder groot belang wordt.

Waar voor je geld

In de 'Nesjomme Sjoek' worden marktconforme prijzen gehanteerd. We hebben daarbij aandacht voor de prijs-kwaliteitverhouding. U betaalt niet te weinig (dit zou ook niet juist zijn vanuit concurrentieoogpunt) maar ook niet te veel. Heeft u een grotere opdracht voor ons neem dan contact op om een goede prijs af te stemmen.

De prijs die de klant wil betalen voor een door ons gemaakt product is een afspiegeling van de toegevoegde waarde die dit product voor die klant heeft. Daarmee heeft de prijs dus een belangrijke invloed op de zelfwaardering van onze medewerkers. Een goede prijs is tevens nodig om alle extra kosten van het leerproces, vakkrachten, apparatuur en anderen te bekostigen. De beloning van de medewerkers zit in het proces richting verzelfstandiging, geluk en integratie. Door alle leerkosten is het vooralsnog niet mogelijk om een financiële beloning uit te betalen.